



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ

ที่ ขพ ๗๒๐๐๑/๑๖๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรกำหนด	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
		๒. รายงานตำแหน่งให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ดังนี้ - ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา
๒. ด้านการพัฒนา	มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดโครงการ ฯ
๓. ด้านการจ้ำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. ยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น	มีโครงการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ - วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล/เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๓. มีการตรวจหาเชื้อโควิด - ๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK ให้กับบุคลากร
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีคำสั่งสั่งมอบหมายให้และหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจารุณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางนั้สวรรณ มีเมตตา)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายวิโรจน์ แก้วไฉย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

การติดตามและประเมินผล
การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการ เอง	จัดส่งเข้ารับ การฝึกอบรม	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการ นายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของสมาชิกสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการ บริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตาม แนวทางพัฒนา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้า สำนักปลัดฯ หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ หัวหน้าสำนักปลัดฯ ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรม ตามแนวทางพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต.ดำเนินการเอง	จัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม	
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองคลังให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองช่างให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	ไม่ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผนให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักพัฒนาชุมชน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักทรัพยากรบุคคล ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนิติกร ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต.ดำเนินการเอง	จัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม	
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของครูให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการเงินและบัญชี ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาจัดเก็บรายได้ ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานธุรการ ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา ๒ คน
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานพัสดุ ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานให้มากขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับและแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑๙	-	√	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา ๗ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการ เอง	จัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม	
๒๒	การส่งเสริมการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	-	-	ไม่ได้มีการคัดเลือกตามแนวทางพัฒนา
๒๓	การส่งเสริมการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	-	-	ไม่ได้มีการคัดเลือกตามแนวทางพัฒนา
๒๔	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๖๒	-	-	ไม่ได้จัดอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๕	การพัฒนาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับและแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๖	-	√	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา