



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลจึงประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการและพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) และครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ตามข้อ ๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และตามข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้งลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ตามข้อ ๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และตามข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ ตามข้อ ๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และตามข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หรือจงใจ ละเลย ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

๕. การลาป่วย (กรณีไม่มีใบรับรองแพทย์) ลาได้รอบครั้งปีละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ
การลาป่วย ลากิจส่วนตัว การลาพักผ่อน การลาคลอดบุตร และการลาอื่น ๆ มีแนวทาง
ปฏิบัติดังนี้

๑. การลาป่วย (หรือกรณีเหตุฉุกเฉิน) ให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในวันแรก
ของการมาปฏิบัติงานหากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วัน ถือว่าขาดราชการ และการลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป ต้องมี
ใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับลาด้วย

๒. การลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน ให้ส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบก่อนวันลา
๓ วันทำการ และเมื่อได้รับอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแล้วจึงจะสามารถหยุดราชการได้

๓. กรณีลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มี
อำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถ
ลงชื่อได้แล้วให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้อง
ไม่เกิน ๙๐ วัน

กรณีการลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบลเขาทะเล

๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับ จะตรวจสอบจากผลการสแกนลายนิ้วมือ

๗. การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ

๘. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้นำผลการพิจารณาตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวน
ครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง
ทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในกาเลื่อนขั้นเงิน
เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง
จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดย
เคร่งครัด ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล