

๒) รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ โดยแบ่งพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการอันใดอันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
๙. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในการดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นธรรม
๒. กระทำการอันสื่อไปในทางที่ตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนตัว
๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. เลี่ยงปฏิเสธโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ
๕. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ

๕. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละตำแหน่ง โดยสรุปรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวังของข้าราชการ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ
๒. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำสั่งแนะจากผู้บังคับบัญชา
๓. การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง
๔. ให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางได้
๕. วางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๖. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. มาตรการเชิงรุก

- ๑.๑) การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้ หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม
- ๑.๒) การบริหารที่มีธรรมาภิบาล
- ๑.๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส

๒. มาตรการเชิงรับ

- ๒.๑) การฝึกอบรมเพื่อแก้ไขพฤติกรรม
- ๒.๒) การดำเนินการทางวินัย

๗. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ค่อนข้างน้อย
- ๒) การประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมยังไม่ครอบคลุมทุกเส้นทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ผลักดันจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร มอบนโยบายให้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง
- ๒) พัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ความสามารถ และด้านจริยธรรมและคุณธรรม
- ๓) ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน 
(นางสาวจารุณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ