



ที่ ขพ ๐๐๒๓.๑๓ / ๑๖๐๕

ที่ว่าการอำเภอสวี
ถนนศูนย์ราชการ ขพ ๘๖๑๓๐

๒๒

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ ชุด
ด้วยอำเภอได้รับแจ้งจากจังหวัดว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง/ประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคิลปชัย เรือนสูง)
นายอำเภอสวี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ - ๗๗๕๓ - ๒๒๓๔



ที่ ชพ ๐๐๒๓.๒06105

ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ชพ ๘๖๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล อบต.สลุย อบต.สะพลี อบต.ปากทรง อบต.ละแม อบต.ตะโก
อบต.วิสัยเหนือ อบต.ปากคลอง อบต.สองพี่น้อง อบต.ทุ่งระยะ อบต.บ้านควน อบต.ดอนยาง
๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น อบต.ปากคลอง
๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น อบต.ดอนยาง
๔. การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง
ยังไม่ครบสองปี อบต.รับร้อ อบต.วิสัยใต้
๕. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบต.ครน
อบต.ทุ่งหลวง อบต.ปังหวาน อบต.ช่องไม้แก้ว
๖. การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ อบต.ตะโก อบต.
หงษ์เจริญ อบต.ทุ่งหลวง อบต.หินแก้ว อบต.ท่าแซะ อบต.หาดยาย อบต.ครน
๗. การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ปากทรง
๘. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลของ อบต.ปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๙. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.ปากทรง
๑๐. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูของ อบต.ปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๑๑. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ทุ่งคา
๑๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ถ้ำสิงห์ อบต.ทุ่งคา อบต.แหลมทราย อบต.เขาค่าย
อบต.ทุ่งระยะ อบต.ทรัพย์อนันต์ อบต.หงษ์เจริญ อบต.ท่าแซะ
๑๓. ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลครึ่ง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๓ มค ๕๖

(นายสมพร ปัจฉิมเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๗๕๐-๒๔๘๗ ต่อ ๑๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเกาะทองกลาง (ชั้น ๓ ด้านทิศเหนือ)
ศาลากลางจังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑	นายสมพร บัณฑิตเพ็ชร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ
๒	นายพิทักษ์ พิศสิริวัฒนสุทธิ	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓	พ.ต.อ.ภคพล ทวีขศรี	ปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔	นางสาวมลลิกา เหล็กกล้า	แทนผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕	นายนักรบ ณ ถลาง	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๖	นายปกาสิต พรประสิทธิ์	นายอำเภอเมืองชุมพร	กรรมการ
๗	นายวีระวิทย์ อินทรสุภา	นายอำเภอหลังสวน	กรรมการ
๘	นายศิลปชัย เรือนสูง	แทนนายอำเภอท่าแซะ	กรรมการ
๙	นายน้อง วรรณชนะ ศิลปเสวต	นายอำเภอสวี	กรรมการ
๑๐	นายสันต์ ฉิมหาด	แทนนายอำเภอปะทิว	กรรมการ
๑๑	นายธรรมบุญ ศรีนวล	นายก อบต.บางมะพร้าว	กรรมการ
๑๒	นายสามารถ เพชรเจริญ	นายก อบต.บ้านนา	กรรมการ
๑๓	นายปัญญา รัตนิพล	ประธานสภา อบต.ครน	กรรมการ
๑๔	จำเอกไพศาล มีสมบัติ	ประธานสภา อบต.บ้านควน	กรรมการ
๑๕	นายวิโรจน์ แก้วแจ้	ปลัด อบต.บ้านควน	กรรมการ
๑๖	นายนพดล มณีรัตน์	ปลัด อบต.เขาทะเล	กรรมการ
๑๗	นายสมวงศ์ พะลัง	ปลัด อบต.นาทุ่ง	กรรมการ
๑๘	นายปริญญา บัวยุบล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙	นายสุภาส กุศลชู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐	นายอัครชัย ชัยจิรฉายากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑	นายสมพล ผลสมบุรณ์โชค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒	นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓	นายนราเทพ นูมาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔	นายวินัย เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕	นายวิโรจน์ เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖	นายพรเทพ กุลวรางกูร	แทนท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๒๗	นางนิโลบล กองทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นายพีรพงศ์ ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑ นายกฤษณ์ แก้วรักษ์
๒ นายदनัย สุรามิตร

นายก อบต.ท่าข้าม
ประธานสภา อบต.ท่าข้าม

กรรมการ
กรรมการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมพร ปัจฉิมเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีจำนวน ๖๖ หน้า (รายละเอียดตามสำเนา)

ที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๔ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

<p>๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ราย (กำหนดโอน ๕ เม.ย.๖๔)</p>	<p>๒.การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๔. การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ที่ประชุม

ทราบ

๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑๔ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

<p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ ราย (กำหนดโอน ๒ , ๙ , ๑๖ , ๑๙ เม.ย. ๖๔)</p>
<p>๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ราย (กำหนดโอน ๕ เม.ย.๖๔)</p>
<p>๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ราย</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดโอน ๑๙ เม.ย.๖๔)</p>	<p>๖. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดโอน ๓ พ.ค.๖๔)</p>
<p>๗. การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๔ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๘. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๙. การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๘ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ อบต.หินแก้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๑๑. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๒. ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลครึ่ง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (นำไปพิจารณาครั้งถัดไป)</p>
<p>๑๓. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.สวนแตง</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (นำไปพิจารณาครั้งถัดไป)</p>	<p>๑๔. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.สลุย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีประกาศหลักเกณฑ์มีหลักการเหมือนกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒. ข้อพิจารณา

เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหลักการเหมือนกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

๓. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา (รายละเอียดตามร่างประกาศหลักเกณฑ์)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น

การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน และให้มีหลักฐานการจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ กรณีที่ประกาศนี้ยังไม่ได้กำหนดหรือแก้ไขให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

๔.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
๑	น.ส.ศนิสา เพ็ชรหนัก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.สลุย อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๓๙)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.สะพลี อ.ปะทิว จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔) -กรณีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาฯ ดำเนินการรับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๔ -หนังสือขอความเห็นชอบสว.๙ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๒๘.๔๖
๒	จำเอนสมชาย มีแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒๐ เมษายน ๒๕๔๒)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔) -กรณีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาฯ ดำเนินการรับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๔ -หนังสือขอความเห็นชอบสว.๑๖ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๑๗.๓๐
๓	ดาบตำรวจสมพร แผละออง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๗)	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ตะโก อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔) -กรณีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาฯ ดำเนินการรับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๔ -หนังสือขอความเห็นชอบสว.๑๘ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๒๓.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
๔	นายภูริพัชร บุษชา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วิสัยเหนือ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านม่วง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔) -กรณีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหา ดำเนินการรับโอนได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๔ -หนังสือขอความเห็นชอบสว. ๙ มี.ค. ๖๔	-
๕	นายสำราญศักดิ์ ขวัญแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สองพี่น้อง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๑๙.๕๒
๖	นางกมลพรรณ แก้วแดง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ทุ่งระยะ อ.สวี จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๒)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านควน อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๒.๖๓
๗	นายวุฒิเดช บัวบาน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางไทร อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	-
๘	นายทรงยศ สักกามาศย์	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘)	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางสะพาน อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ (ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔)	-

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น”

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่าตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดให้กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนในองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง.....ผอ.ส่วน.....(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๓. ผอ.กอง.....ผู้อำนวยการส่วน.....(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๔. ผอ.กอง.....ผู้อำนวยการส่วน.....(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๕. ผอ.กอง.....ผู้อำนวยการส่วน.....(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๖. ผอ.กอง.....ผู้อำนวยการส่วน.....(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๗. ผอ.กอง.....ผู้อำนวยการส่วน.....นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๙. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตกลงยินยอมในการรับโอนดังกล่าวแล้ว
- ๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๔ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๓.๕ ตำแหน่งใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ได้รายงานให้ กสผ.

เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวศณิสสา เพ็ชรหนัก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.สลู้อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.สะพลี อ.ปะทิว จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔)

๒) จำเอกสมชาย มีแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๓) ดาบตำรวจสมพร แผละออง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๔) นายภูริพัชร บุชา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วิสัยเหนือ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านม่วง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔)

๕) นายสำราญศักดิ์ ขวัญเกื้อ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐-บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สองพี่น้อง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๖) นางกมลพรรณ แก้วแดง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ทุ่งระยะ อ.สวี จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านควน อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๗) นายวุฒิเดช บัวบาน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางไทร อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๘) นายทรงยศ สักกามาตย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บางสะพาน อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ (ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	น.ส.กาญจนาภรณ์ โสวัตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๑๗ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต อบจ.ชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบล

และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดดังนี้

๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางสาวกาญจนาภรณ์ ไสวรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๑๗ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต อบจ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นายฤทธิชัย สุทธิเสริม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๓๔๖ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นายฤทธิชัย สุทธิเสริม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๓๔๖ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

**๔.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี**

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นางสาววนิดา กุลีช่วย -บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ -ผ่านการทดลองปฏิบัติ ราชการ เมื่อ ๒ ก.ย. ๒๕๖๓ -บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ) เป็นคุณวุฒิที่บรรจุครูได้ -ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.รับร้อ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วิสัยใต้ อ.สวี จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔)

เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ (กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี)

เนื่องด้วย ข้าพเจ้า นางสาววนิดา กุลีช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับร้อ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ข้าพเจ้าจึงขอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดในข้อ ๒ คือ “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” ดังนี้

ข้อ ๑. ดูแลบุพการี(ยาย) ผู้อุปการะบุคคลในครอบครัว ชื่อนางจรรย์ส เชิงไกรยง อายุ ๘๒ ปี อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลวิสัยเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร เป็นผู้สูงอายุช่วยเหลือตัวเองได้น้อยมากเป็นผู้ทุพพลภาพเพราะหย่อนกำลังความสามารถที่จะประกอบกรงานใดได้ตามปรกติ อีกทั้งมีโรคประจำตัวเป็นอาการเจ็บป่วยร้ายแรงมะเร็งต่อมน้ำเหลือง และโรคหัวใจพองโต (ตามประวัติการรักษา) โรคร้ายแรงนี้ท่านรักษาอย่างต่อเนื่อง แต่ผลข้างเคียงจากการรักษามีอาการ ปวดแน่นท้องและเวียนศีรษะจนอาเจียนบ่อย ไร้เรี่ยวแรง บางครั้งมีลม หงุดหงิด ถ้ามีอาการปวดแน่นท้องมือเท้าจะชา แขนขาอ่อนแรงและตามด้วยหน้ามืด เป็นลมจากผลการเอกซเรย์คอมพิวเตอร์เมื่อเดือนกันยายนที่ผ่านมาผลปรากฏว่ามะเร็งได้ลุกลามไปที่ไต ต้นคอและบริเวณใต้ราวนม อาการเจ็บป่วยของท่านร้ายแรงกว่าปกติเนื่องจากอายุมากและโรคที่ท่านเป็น ซึ่งอาจเป็นอาการอันตรายที่อาจนำไปสู่อัมพฤกษ์ อัมพาตหรือเสียชีวิตได้ หากเกิดอาการแล้วไม่สามารถนำตัวไปรักษาที่โรงพยาบาลได้ทันเวลา จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ดูแลท่านอย่างใกล้ชิด และต้องได้รับการรักษาที่ทันอย่างเร่งด่วนเมื่อมีอาการเพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุไม่คาดฝันอันจะนำมาซึ่งความเศร้าโศกของครอบครัวได้ ปัจจุบันท่านได้รับการรักษาที่โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สถานพยาบาลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทางอย่างต่อเนื่องตามแพทย์นัด ซึ่งท่านไม่สามารถไปสถานพยาบาลได้ด้วยตนเอง

สำหรับประวัติของ นางจรรย์ส เชิงไกรยง ผู้เป็นยายของข้าพเจ้า ขอนำเรียนดังนี้ นางจรรย์ส เชิงไกรยง มีบุตร ธิดา รวม ๓ คน ได้แก่

๑. นายบรรจบ เชิงไกรยง เสียชีวิต

๒. นายบรรจง เชิงไกรยง เสียชีวิต

๓. นางพิกุล กุลีช่วย มารดาของข้าพเจ้า อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๑/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลวิสัยเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ดูแลบิดาของข้าพเจ้าซึ่งมีอาการเจ็บป่วยเคยได้รับการผ่าตัดไส้เลื่อนไม่สามารถทำงานหนักได้และมักมีอาการหอบอยู่บ่อยครั้งและมารดาไม่สามารถขับรถได้ มารดาของข้าพเจ้า มีบุตร ๓ คน ข้าพเจ้าเป็นบุตรคนที่ ๒

- พี่สาวของข้าพเจ้ามีครอบครัวและมีภาระต้องดูแลบุตรอาศัยอยู่กับครอบครัว ที่อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ไม่สามารถขับรถได้
- น้องสาวทำงานเป็นครู (อัตราจ้าง) ที่โรงเรียนบ้านอ่าวมะม่วง อำเภอทุ่งตะโก ไม่มีรถยนต์ส่วนตัว และได้พักอาศัยอยู่ที่บ้านพักครู ที่โรงเรียนบ้านอ่าวมะม่วง อำเภอทุ่งตะโก และด้วยภาระงานครูที่ต้องจัดเตรียมการเรียนการสอนย่อมมักจะไม่ได้กลับบ้านบ่อยครั้ง

ทั้งนี้ คู่ทั้ง ๒ คน ได้เสียชีวิต เหลือแต่มารดาของข้าพเจ้าเพียงคนเดียวซึ่งมารดาของข้าพเจ้าต้องดูแลบิดาของข้าพเจ้าด้วยและไม่สามารถขับรถได้ อีกทั้งความไว้นื้อเชื่อใจความรักและสนิทสนมที่ยายมีต่อข้าพเจ้า ประกอบกับพี่น้องของข้าพเจ้าไม่มีผู้ใดใกล้ชิดสนิทสนมกับท่านแต่ไหนแต่ไรและไม่ค่อยใส่ใจกิจการงานต่าง ๆ ของทางครอบครัว ท่านจึงประสงค์จะจ้างมาที่ตัวข้าพเจ้าให้เป็นผู้ดูแลใกล้ชิดท่านอยู่เสมอ ประหนึ่งว่าข้าพเจ้าเป็นหลานเพียงคนเดียวที่จะสามารถดูแลและเจรจากับท่านให้ปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์ได้ จึงเกิดความคาดหวังจากครอบครัวให้เป็นหน้าที่ของข้าพเจ้าซึ่งเป็นหลานสาวโดยสายเลือดเพียงหนึ่งเดียวในพื้นที่ให้เป็นผู้ดูแลและพาไปรักษาอยู่เสมอ

ข้อ ๒. ด้วย สถานที่ทำงานปัจจุบันห่างจากบ้านพักอาศัย นางจรัส เริงไกรยง ยายของข้าพเจ้า ไป-กลับประมาณ ๘๐ กิโลเมตร (บ้านเลขที่ ๙๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลวิสัยเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ถึง อบต.รับร้อ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร) อีกทั้งเป็นเส้นทางถนนใหญ่ รถสัญจรไปมาด้วยความเร็วตัวข้าพเจ้านั้นเป็นเพียงหญิงที่มิได้มีความชำนาญในการขับยานพาหนะ จำเป็นต้องใช้ความระมัดระวังในการขับขี่ยานพาหนะและใช้เวลานานในการเดินทาง ไม่สามารถขับด้วยความเร็วแม้เกิดเหตุฉุกเฉิน และทุกขีใจอยู่เสมอเมื่อยายโทรศัพท์หาข้าพเจ้าเมื่อมีอาการเจ็บป่วยและไม่สามารถไปดูแลท่านช่วงกลางวันได้เป็นเหตุให้ข้าพเจ้า มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปบรรจุ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ซึ่งอยู่ห่างจากบ้านพักอาศัยของนางจรัส เริงไกรยง เพียง ๘ กิโลเมตร เพื่อข้าพเจ้าจักได้อยู่ดูแลยายได้อย่างใกล้ชิด

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น หากข้าพเจ้าได้รับพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามประสงค์ จะถือเป็นโอกาสที่ดีมีค่ายิ่งต่อข้าพเจ้า และครอบครัว คลายความวิตกกังวล เนื่องด้วยยายของข้าพเจ้าจะได้มีข้าพเจ้าซึ่งเป็นหลานสาวโดยสายเลือด เป็นผู้ดูแลยายอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ซึ่งยายของข้าพเจ้าเป็นบุพการีผู้มีพระคุณอุปการะบุคคลในครอบครัวและตัวข้าพเจ้าตั้งแต่เยาว์วัย ขอให้ข้าพเจ้าได้มีโอกาสได้ดูแลท่านในห้วงสุดท้ายของชีวิตท่าน เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญูทดแทนเป็นสิ่งที่ข้าราชการที่ดีพึงกระทำ อีกทั้งจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าพเจ้าในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าพเจ้าจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการบริการสาธารณะต่อไป ข้อความดังกล่าวมาข้างต้นข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นจริงทุกประการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่ กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปีจึงจะขอโอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.๓ มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนด เหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ซึ่ง อาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรง มากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว
- ๓.๓ ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและผ่านการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด
- ๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐
- ๓.๕ ตำแหน่งที่ใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
- ๓.๖ กรณีเหตุผลความจำเป็นภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- ๑) นางสาวนิตดา กุลีช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.รับร้อ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วิสัยใต้ อ.สวี จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง-สังกัด คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน
๑	นางอารีญา สวยสอาด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร - รัฐประศาสนศาตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท ผลงาน ๑. การจัดบันทึกรายงานการประชุม ของ อบต.ครน ๒. จัดทำการประเมินผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๖๓ ๓. จัดทำโครงการเฉลิมพระเกียรติ (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๒๗ ต.ค.๖๓)	ป.ตรี (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑๐ มิ.ย. ๕๗ ๒๗ ต.ค.๖๓ (๖ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน)	๑๓ พ.ย.๖๓
<p>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p> <p>๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน</p>				
๒	จำเอกสุวิทย์ ชูช่วย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร -รัฐศาสตรบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ผลงาน ๑.การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธภัย วาดภัย และดินโคลนถล่ม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒ - ๓๑ ม.ค.๒๕๖๓ ๒.การดำเนินการโครงการฝึกอบรมทบทวน อพพร.ประจำ อปท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๒ (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๒๑ ธ.ค.๖๓)	ป.ตรี (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๐ ม.ค.๕๘-๓๐ ธ.ค.๖๓ (๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน) สายงานกึ่งอูกุล (จพง.ป้องกันฯ ๕๐ %) ๒๑ มี.ค.๕๗-๑๙ม.ค.๕๘ (๕ เดือน) รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๑๑วัน	๓๐ ธ.ค.๖๓
<p>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน</p> <p>๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน</p>				

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง-สังกัด คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน
๓	นางนิตยา จิตจร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง อบต.บึงหวาน อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร -ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป สาขาบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๙,๘๖๐ บาท <u>ผลงาน</u> ๑.โครงการสำรวจข้อมูลภาคสนามเพื่อปรับปรุง ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ จ.ค. ๒๕๖๒ - มี.ค. ๒๕๖๓ ๒.โครงการจัดเก็บค่าน้ำประปานอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓ (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๒๒ ต.ค.๖๓)	ป.ตรี (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๖ พ.ย.๖๐ - ๒๒ ต.ค.๖๓ (๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๗ วัน) สายงานกึ่งอูคู (จพง.จัดเก็บรายได้ ๕๐ %) ๒๔ มี.ย.๕๓ - ๕ พ.ย.๖๐ (๓ ปี ๘ เดือน ๖ วัน) รวม (๖ ปี ๗ เดือน ๒๓ วัน)	๑๑ พ.ย.๖๓
<u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</u> ๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน ๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน				
๔	นางสาวสุมาลา รอดบุญมา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองช่าง อบต.ช่องไม้แก้ว อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร - ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท <u>ผลงาน</u> ๑. งานธุรการและงานสารบรรณ ๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๑๑ ม.ค.๒๕๖๔)	ปวส. (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๑ พ.ย.๕๙ ๑๑ ม.ค.๖๔ (๔ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน)	๒๒ ม.ค.๖๔
<u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</u> ๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ (✓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ () ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด () ผ่าน (✓) ไม่ผ่าน ๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (✓) ผ่าน () ไม่ผ่าน				

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท)

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ระดับ ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ระดับ ชำนาญการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ระดับ ปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) เลื่อนและแต่งตั้ง นางอารียา สวยสะอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร ให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒) เลื่อนและแต่งตั้ง จำเอกสุวิทย์ ชูช่วย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร ให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓) เลื่อนและแต่งตั้ง นางนิตยา จิตจร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง อบต.ปังหวาน อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔) เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุมาลา รอดบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองช่าง อบต.ช่องไม้แก้ว อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๗ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง - สังกัด (เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๕๐ บาท)	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	วันที่ยื่นขอ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งครู	ผลการประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)		
					วินัย คุณธรรม	คุณภาพงาน	ผลงาน
๑	นางกชณิภา ทองศิริ ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๘๐ บาท ศพด.โรงเรียนบ้านสามแยกจำปา อบต.ตะโก อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร -ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๒๔๐๕๐๐๑๖๐๓๒๕๓	ชำนาญการ	๒ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๘ ก.ย. ๕๗ - ๒ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๕ วัน)	๘๔.๓๙	๘๑.๓๓	๘๒.๖๗
๒	นางสุวรรณีย์ สุขสะอาด ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท ศพด.มัธยมสุราษฎร์ อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๕๐๐๐๔๔๓๔๔๑	ชำนาญการ	๘ ต.ค.๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๗ ส.ค.๕๗ - ๘ ต.ค.๖๓ (๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน)	๘๔.๒๒	๙๐.๔๒	๘๘.๐๐
๓	นางสาวสุนิสา ทองอ่อน ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๓๐บาท ศพด.บ้านตางี อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๕๐๐๐๔๓๘๔๘๗	ชำนาญการ	๘ ต.ค.๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๗ ส.ค.๕๗ - ๘ ต.ค.๖๓ (๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน)	๘๓.๒๗	๙๐.๓๓	๘๗.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง - สังกัด (เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	วันที่ยื่นขอ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งครู	ผลการประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)		
					วินัย คุณธรรม	คุณภาพงาน	ผลงาน
๔	นางสาวนิบภา วงศ์ศักดิ์ ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๑๐บาท ศพด.บ้านยายหม่น อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๔๐๕๕๒	ชำนาญการ	๘ ต.ค.๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๗ ส.ค.๕๗ - ๘ ต.ค.๖๓ (๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน)	๘๔.๔๙	๘๗.๕๘	๘๗.๐๐
๕	นางสุนันทา สามณี ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๓๐บาท ศพด.บ้านแหลม อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๓๘๗๕๘	ชำนาญการ	๘ ต.ค.๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒๗ ส.ค.๕๗ - ๘ ต.ค.๖๓ (๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน)	๘๓.๙๙	๙๐.๑๖	๘๘.๖๗
๖	นางปราณี แก้วศรี ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๖๐ บาท ศพด.บ้านหัวมาต อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๕๙๒๐๙๐๐๐๖๔๙๒๙๑	ชำนาญการ	๑ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑๖ ก.ค.๕๗ - ๑ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน)	๗๓.๖๗	๗๗.๐๐	๘๙.๐๐
๗	นางพรศิริ ศรีพิภักดิ์ อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๑๐ บาท ศพด.บ้านน้ำเย็น อบต.หินแก้ว อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๐๓๒๓๓๕๗	ชำนาญการ	๑๕ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ ก.ย. ๕๗ - ๑๕ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี - เดือน ๑๕ วัน)	๙๖.๘๓	๙๔.๐๐	๙๑.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง - สังกัด (เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	วันที่ยื่นขอ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งครู	ผลการประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)		
					วินัย คุณธรรม	คุณภาพงาน	ผลงาน
๘	นางวรรณมา คำคำ ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๙๐ บาท ศพด.บ้านประระ อบต.สลุย อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๐๓๘๙๖๐๙	ชำนาญการ	๒๖ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ อ.ค. ๕๖ - ๒๖ ต.ค. ๖๓ (๗ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน)	๙๗.๕๐	๙๔.๐๐	๙๒.๖๖
๙	นางจรัสศรี เหมดี ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๗๐ บาท ศพด.บ้านพรุตะเคียน อบต.สลุย อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๐๙๗๙๑	ชำนาญการ	๒๖ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ ส.ค.๕๗ - ๒๖ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน)	๙๗.๕๐	๙๔.๓๓	๙๓.๓๓
๑๐	นางยุวดี ช่วยหาดยาย ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท ศพด.วัดหาดสำราญ อบต.หาดยาย อ.หลังสวน จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๐๗๕๖๕๑	ชำนาญการ	๑ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ ม.ค. ๕๗ - ๑ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๘ เดือน - วัน)	๙๑.๕๐	๘๘.๙๒	๘๖.๐๐
๑๑	นางธิดานาฏ พุ่มคล้าย ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท ศพด.วัดหาดสำราญ อบต.หาดยาย อ.หลังสวน จ.ชุมพร -ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๐๗๕๖๔๓	ชำนาญการ	๑ ต.ค. ๖๓	(ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๑ ม.ค. ๕๗ - ๑ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๘ เดือน - วัน)	๙๑.๕๐	๘๘.๓๓	๘๖.๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง - สังกัด (เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	วันที่ยื่นขอ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งครู	ผลการประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)		
					วินัย คุณธรรม	คุณภาพงาน	ผลงาน
๑๒	นางสุอำภา แก้วสกต ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท ศพด.บ้านปลายกริม อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร -ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๐๒๐๙๐๐๒๔๓๕๖๙	ชำนาญการ	๒๘ ต.ค.๖๓	๑๖ ก.ค. ๕๗ - ๒๒ ต.ค. ๖๓ (๖ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน)	๙๑.๐๐	๘๑.๖๗	๘๖.๓๓

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วน

ราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๑.๖ การแต่งตั้ง

นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลตั้งแต่วันที่

๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ตุลาคม ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑

พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูมีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน ตามประกาศ ก.จ. และ ประกาศ ก.อบต.

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วพนักงานครู อบต. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑) นางกชนิภา ทองศิริ ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๘๐ บาท ศพด. โรงเรียนบ้านสามแยกจำป่า อบต.ตะโก อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร

๒) นางสุวรรณี สุขสะอาด ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท ศพด. มัสยิดมูฮำญรีน อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

๓) นางสาวสุนิสา ทองอ่อน ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๓๐บาท ศพด.บ้านตางิ อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

๔) นางสาวนิบภา วงศ์ศักดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๑๐บาท ศพด.บ้านยายหม่น อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

๕) นางสุนันทา สำนถิ ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๔๓๐บาท ศพด.บ้านแหลม อบต.หงษ์เจริญ อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

๖) นางปราณี แก้วศรี ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๖๐ บาท ศพด. บ้านหัวมด อบต.ทุ่งหลวง อ.ละแม จ.ชุมพร

๗) นางพรศิริ ศรีพักตร์ ตำแหน่ง อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๑๐ บาท ศพด.บ้านน้ำเย็น อบต.หินแก้ว อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร

๘) นางวรรณา คำคำ ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๙๐ บาท ศพด.
บ้านประระ อบต.สลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

๙) นางจรัสศรี เติมดี ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๗๐ บาท ศพด.
บ้านพระตะเคียน อบต.สลุย อ.กำแพง จ.ชุมพร

๑๐) นางยุวดี ช่วยหาขยาย ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท
ศพด.วัดหาดสำราญ อบต.หาดยาย อ.หลังสวน จ.ชุมพร

๑๑) นางธิดานาฏ พุ่มคล้าย ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท
ศพด.วัดหาดสำราญ อบต.หาดยาย อ.หลังสวน จ.ชุมพร

๑๒) นางสุอำภา แก้วสะกด ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๗๐ บาท
ศพด.บ้านปลายกริม อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๘ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายศุภดิษฐ์ สมบุญ -ปวส.(ช่างกลโรงงาน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท (อัตราคุณวุฒิ ปวส.) สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ตามคุณสมบัติเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - ไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลึง)	- ใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา ลงวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ - แทนตำแหน่งที่ว่างเดิม - ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ร้อยละ ๒๓.๘๔

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้

๒.๒ มติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งและพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างคนเดิมซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง กรณีที่

๑) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์

๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๓ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ระดับ ปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งที่ใช้ในการจ้างเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี

๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เห็นควรให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นายศุภดิษฐ์ สมบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๙ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ขอ
ความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน					ขั้น ที่ได้
			๑ เม.ย. ๖๓			๑ ต.ค. ๖๓		
			ระดับ	ขั้น	ขั้นที่ ได้	ระดับ	ขั้น	
๑	นางสาวธัญลักษณ์ จันทร์รอด(มาตส.ค.๖๓)	ปลัด อบต.	ต้น	๓๔,๖๘๐	๑	ต้น	๓๕,๗๗๐	๑
๒	จำเอนสมชาย มีแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๓๒,๔๕๐	๐.๕	ต้น	๓๓,๕๖๐	๑
๓	นางสาวอำพร สิริวาริน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๓๑,๘๘๐	๐.๕	ชก	๓๒,๔๕๐	๐.๕
๔	น.ส.กรรณิการ์ ชูริบัตร	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๑,๘๘๐	๐.๕	ปก	๒๒,๖๐๐	๑
๕	น.ส.มริสา ชัยนุรักษ์	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๑๖,๒๒๐	๐.๕	ปก	๑๖,๙๔๐	๑
๖	น.ส.จิรากร ผุดมี บรรจุแต่งตั้ง ๓ ก.พ.๖๓	นักวิชาการศึกษา	ปก	๑๕,๐๖๐	-	ปก	๑๕,๔๒๐	๐.๕
๗	จำเอนอนุชา มัชยัสถ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	๒๑,๗๐๐	๐.๕	ปง	๒๒,๐๕๐	๐.๕
๘	น.ส.นงนภัส เวียงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๑๘,๐๖๐	๐.๕	ชง	๑๘,๔๔๐	๐.๕
๙	นางธันยาวิ เจริญชัย	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๒๔,๔๙๐	๐.๕	ชก	๒๕,๔๗๐	๑
๑๐	น.ส.กัญญ์ชลิตา รุ่งเรือง รับโอนจากอบจ.ระนอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๑๙,๙๗๐	๐.๕	ชง	๒๐,๓๖๐	๐.๕
๑๑	น.ส.พุดตาล เมืองรามัญ บรรจุแต่งตั้ง ๒ ธ.ค.๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๑๑,๕๑๐	-	ปง	๑๑,๗๐๐	๐.๕
๑๒	นายต่อศักดิ์ วัจนสาร	นายช่างโยธา	ชง	๒๓,๘๒๐	๑	ชง	๒๔,๗๓๐	๑
๑๓	น.ส.ขวัญกมล เลิศการณ รับโอนจากสมทบบังคับคดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๒,๙๒๐	๒.๖๕ %	ชง	๒๓,๓๗๐	๐.๕

๒. ระเบียบ/ กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนใน
วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนใน
วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใด อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น ครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ในคราวนั้น

นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็น จำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔, ๒๗ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วน จังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของ อัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๓.๑ จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีรวม ๒ ขั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

- พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ คน
- ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ = ๑.๖๕ เลื่อนทั้งปีรวม ๒ ขั้น ได้ไม่เกิน ๒ คน
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีรวม ๒ ขั้น จำนวน ๒ คน
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีรวม ๑.๕ ขั้น จำนวน ๕ คน
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีรวม ๑ ขั้น จำนวน ๔ คน

- เลื่อนชั้นเงินเดือนทั้งปีรวม ๐.๕ ชั้น จำนวน ๒ คน
 ๓.๒ วงเงินในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานอัตรา
 เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

- ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ = ๒๙๔,๖๔๐ บาท
- ร้อยละ ๖ = ๑๗,๖๗๘ บาท
- จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน = ๑๓,๐๘๐ บาท

ที่ประชุม เห็นชอบ

**๔.๑๐ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ขอ
ความเห็นชอบเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน	ค่าตอบแทน ๑ ก.ย. ๖๓	ค่าตอบแทน ที่เลื่อน (%)	จำนวนเงินที่ ใช้ในการเลื่อน	ค่าตอบแทน ๑ ต.ค. ๖๓
๑	นายเกียรติศักดิ์ ภูมิดี (ไม่ครบ ๘ เดือน)	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดี	๑๕,๐๐๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐
๒	นางสาวณัฐสุดา ปราสาทิ กะพันธ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ดี	๑๑,๕๐๐	๓.๘๕	๔๕๐	๑๑,๙๕๐
๓	นายมนัส ดวงสวัสดิ์	พจน.ขับรถยนต์	ดีมาก	๑๐,๑๔๐	๓.๙๕	๔๑๐	๑๐,๕๕๐
๔	นางสาวมลฤดี ทองคง	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก	๑๐,๑๓๐	๓.๙๕	๔๑๐	๑๐,๕๔๐
๕	นางสาวมลฤดี นิสัยเหมาะ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ดีมาก	๙,๗๗๐	๓.๙๕	๓๙๐	๑๐,๑๖๐
๖	นายอุคร วัตพูล	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ดีมาก	๒๑,๐๔๐	๓.๙๕	๘๔๐	๒๑,๘๘๐
๗	นายสมมารธ รสอุทิศ	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ดีมาก	๑๖,๑๙๐	๓.๙๕	๖๔๐	๑๖,๘๓๐
๘	นายวิโรจน์ ชำนาญ (ไม่ครบ ๘ เดือน)	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ดี	๑๕,๐๐๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐
๙	นายปริญญา ฤทธิกระโทก	พจน.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี	๑๐,๕๐๐	๓.๘๕	๔๑๐	๑๐,๙๑๐
๑๐	นายสิทธิพงษ์ แก้วดำ	ผช.นายช่างโยธา	ดี	๑๒,๑๒๐	๓.๘๕	๔๗๐	๑๒,๕๙๐
๑๑	นายเริงศักดิ์ นกดำ	ผช.เจ้าพนักงานประปา	ดีมาก	๑๑,๕๐๐	๓.๙๕	๔๖๐	๑๑,๙๖๐

๒. ระเบียบ/ กฎหมาย

**๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี**

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมิน
การปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่
น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกิน
อัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

**๒.๒ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภา
ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนสำหรับผู้มีระดับคะแนนประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป

๓.๒ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

- อัตราค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	=	๑๔๒,๘๙๐ บาท
- วงเงินร้อยละ ๔	=	๕,๗๑๕ บาท
- วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน	=	๔,๔๘๐ บาท

ที่ประชุม เห็นชอบ

**๔.๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓**

๑. ต้นเรื่อง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ขอความเห็นชอบเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ๑ เม.ย.๒๕๖๓	ฐานในการคำนวณ	เงินที่ได้เลื่อน		เงินเดือนที่ได้รับ ๑ ต.ค.๒๕๖๓
							ร้อยละ	เป็นเงิน	
๑	นางกัลยาณี จันทร์กุล	ครู	คศ.๑	-	๒๒,๖๔๐	๒๒,๗๘๐	๒.๙๐	๖๗๐	๒๓,๓๑๐

๒. ระเบียบ/ กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๒๓ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อชักจูงให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วยสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓.๒ วงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

- อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	=	๒๒,๖๔๐ บาท
- ร้อยละ ๓	=	๖๗๙ บาท
- จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	=	๖๗๐ บาท

ที่ประชุม

เห็นชอบ

๔.๑๒ การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยแห่งชาติและเพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการศึกษาปฐมวัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กสำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี

๒. การดำเนินการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับ ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก : ครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหา โดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอนหรือหากจะสรรหา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการรายงานอัตราว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน กรณีได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.ท.จ.และก.อบต.จังหวัด กำหนด แล้วแต่กรณี ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	จำนวนอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ได้รับการจัดสรรงบประมาณในอัตราละ (บาท)
๑.	ทุ่งคา	เมืองชุมพร	๑	๑๑๓๐๑๖๖๐๐๒๒๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๘๐๐

๒. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ส่วนราชการ	ปรับปรุงตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับประเภท	จำนวน	ความเห็นอนุกรรมการ		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน
							เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	อบต.ถ้ำสิงห์	กองช่าง	กำหนดใหม่	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	+๑	✓		๓๓.๙๒
๒	อบต.ทุ่งคา	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	+๑	✓		๒๖.๔๘
			ยุบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	-๑	✓		
๓	อบต.แหลมทราย	สำนักปลัด	ยุบเลิก	รอง ปลัด อบต. นักบริหารงานท้องถิ่นต้น	ต้น	-๑	✓		๓๒.๖๐
			กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	+๑	✓		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	จพง.พัสดุ	ปง/ชง	+๑	✓		
			ยุบเลิก	ผ.จพง.พัสดุ	ภารกิจ	-๑	✓		
๔	อบต.เขาค่าย	กองคลัง	กำหนดใหม่	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	+๑	✓		๒๙.๖๓
		กองช่าง	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ภารกิจ	+๑	✓		
๕	อบต.ทุ่งระยะ	สำนักปลัด	ยุบเลิก	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	-๑	✓		๒๓.๖๙
			ปรับปรุง	ครู คศ.๑ เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	ครูผู้ช่วย	๑	✓		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	+๒	✓		
			กำหนดใหม่	ผ.จพง.ธุรการ	ภารกิจ	+๑	✓		
๖	อบต.ทรัพย์อนันต์	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	จพง.ธุรการ	ปง/ชง	+๑	✓		๒๙.๓๐
๗	อบต.หงษ์เจริญ	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	+๑	✓		๒๓.๗๙
			กำหนดใหม่	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	+๑	✓		
			กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	+๒	✓		
			กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	+๒	✓		
			กำหนดใหม่	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	+๒	✓		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	จพง.พัสดุ	ปง/ชง	+๑	✓		
			กำหนดใหม่	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	+๑	✓		
		กองช่าง	กำหนดใหม่	ผ.วิศวกรโยธา	ภารกิจ	+๑	✓		
กำหนดใหม่	คนงานทั่วไป		ทั่วไป	+๑	✓				

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ส่วนราชการ	ปรับปรุงตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับประเภท	จำนวน	ความเห็นอนุกรรมการ		ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน
							เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๘	อบต.ท่าแซะ	สำนักปลัด	กำหนดใหม่	จพง.สาธารณสุข	ปง/ชง	+๑	√		๒๓.๔๖
			กำหนดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	+๑	√		
		กองคลัง	กำหนดใหม่	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	+๑	√		
		กองช่าง	กำหนดใหม่	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	+๑	√		

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งจะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ก. อบต. จังหวัดชุมพร มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------------|--------------------------------|
| (๑) นายจรินทร์ กังม้า | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ
อนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอเมืองชุมพร | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายเกียรติพงษ์ ลือชัย | ปลัด อบต.หาดพันไกร | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------------|--------------------------------|
| (๑) นายวินัย เครือหงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ
อนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอหลังสวน | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายสันต์ ฉิมหาด | นายก อบต.บางมะพร้าว | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอหลังสวน

คณะกรรมการฯ คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| (๑) นายสมพงษ์ อินทรสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ
อนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอสวี | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายบัณฑิต สกลบงการ | ประธานสภา อบต.ตากแดด | อนุกรรมการ |

- | | | |
|---|-------------------------------|----------------------|
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรอบแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสวี | | |
| คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๔ ประกอบด้วย | | |
| (๑) นายชัชวาล สวัสดิ์พานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอท่าแซะ | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกฤษณ์ แก้วรักษ์ | นายก อบต.ท่าข้าม | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรอบแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอท่าแซะ | | |

๓.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณาแล้วเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามเสนอ

๓.๓ ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและองค์การบริหารส่วนตำบลมีค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑๔ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

ลำดับที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑	การบรรจุและแต่งตั้ง -การบรรจุและแต่งตั้ง -การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-การขอใช้บัญชี -การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง -การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน -การประกาศผลการทดลองปฏิบัติราชการ -กรณีไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓
๒	อัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินเดือน -การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง -การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ -การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินประจำตำแหน่งเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน	-การออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและตามคุณวุฒิ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน	✓	
๓	การเลื่อนระดับ -การเลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์	-การอนุมัติให้ดำเนินการเลื่อนระดับ -การลงนามในแบบประเมิน -การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน -การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง	✓	
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน -การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	-การแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้น -การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	✓	

ลำดับที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕	๕ ประโยชน์ตอบแทนอื่น -การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น -การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ -การขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษ	-การแต่งตั้งคณะกรรมการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่น -การออกคำสั่งได้รับเงิน	√	
๖	๖ การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล -การรักษาราชการแทน -การปฏิบัติราชการแทน -การรักษาการในตำแหน่ง -การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่	-การออกคำสั่ง	√	
๗	๗ การขออนุญาตไปราชการ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	-การออกคำสั่งให้ไปราชการ	√	
๘	๘ การดำเนินการทางวินัย -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	-การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน -การสั่งลงโทษทางวินัย	√	
๙	๙ การลาออกจากราชการ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	-การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ -การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ	√	
๑๐	๑๐ การลา -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	การอนุมัติการลา -ลาพักผ่อน -ลาปฏิบัติงาน -ลาป่วย -ลาคลอดบุตร -ลาบวช	√	
๑๑	๑๑ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	-การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน -การออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน	√	
๑๒	๑๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง -พนักงานจ้างทั่วไป -พนักงานจ้างตามภารกิจ	-การออกคำสั่งต่อสัญญาจ้าง -การไม่ต่อสัญญาจ้าง	√	√
๑๓	๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง -การให้พนักงานจ้างได้รับเงินค่าตอบแทน เงินเพิ่ม ต่างๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน	-การออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทน	√	

ลำดับ ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๔	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-การดำเนินการเลือกสรร -การออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง -การทำสัญญาจ้าง		✓
๑๕	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้าง	-การดำเนินการประเมิน -การประกาศผลการประเมิน	✓	
๑๖	การเลิกจ้างพนักงานจ้าง (กรณีไม่ผ่านการประเมินฯ)	-รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง		✓
๑๗	การย้าย -การย้ายสายงานเดิม -การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน -การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ	-กรณีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. -การดำเนินการสอบคัดเลือก -การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งแต่งตั้ง	✓ ✓ ✓	✓
๑๘	การโอน -ผู้สอบแข่งขันได้ -ผู้สอบคัดเลือกได้ -การโอนตำแหน่งผู้บริหาร -การโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง	-กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชี ก.กลาง -การทำความตกลงกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง -การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งให้โอน	✓	✓ ✓
๑๙	การรับโอน -การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น -การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น	-การทำความตกลงกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง -การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งรับโอนและบรรจุแต่งตั้ง		✓
๒๐	การส่งพนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการ -การไปช่วยราชการในส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันเป็นการชั่วคราว	-การออกคำสั่งไปช่วยปฏิบัติราชการชั่วคราวได้ทุกตำแหน่ง ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน และในกรณีเดียวกันไม่เกิน ๒ ครั้ง		✓
๒๑	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง		✓
๒๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง)	-การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง -การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง		✓

ลำดับ ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๓	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง -การปรับปรุงตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง) -การปรับระดับตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล) -การปรับลดระดับตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล) -การตัดโอนตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล) -การปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล) -การยุบเลิกตำแหน่ง (พนักงานส่วนตำบล)	-การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การประกาศเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่ง		✓
๒๔	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ -การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ -การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการใหม่	-การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การประกาศโครงสร้างส่วนราชการ		✓
๒๕	การคัดเลือก -การสอบแข่งขัน -การคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร -การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร	-การดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือก และสอบคัดเลือก -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด -การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง		✓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.คูริง รายงานว่าตามมติ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติไม่เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นหลายเรื่อง ปัจจุบัน อบต.คูริง มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอความเห็นชอบให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	รายละเอียด เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ
๑	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>-การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่</p> <p>- การกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)</p> <p>(มติ ก.อบต.จ. ลำดับที่ ๒๓ , ๒๔)</p>	<p>- การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด</p> <p>- การประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- การประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ</p> <p>- การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง</p> <p>ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว</p>	<p>อบต.คูริง จำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ให้สอดคล้องเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชุมพรเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
๒	<p>การรับโอน</p> <p>- การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น</p> <p>(มติ ก.อบต.จ. ลำดับที่ ๑๘ , ๑๙)</p>	<p>- การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด</p> <p>- การทำความเข้าใจกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การออกคำสั่งให้โอน/รับโอน และบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>- ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ด้วย น.ส.พัชรินทร์ ศรีสุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ชก.) สังกัด อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) สังกัด อบต.คูริง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร โดยอบต.คูริง พิจารณาแล้วตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบกับมีเหตุจำเป็นที่ต้องรับโอนบุคคลข้างต้นมาปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) มีภารกิจงานที่จำเป็นต้องดำเนินการเกี่ยวกับงานนโยบายและแผน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ เช่น การประชาคมตำบล, การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติม) ฯลฯ</p> <p>(๒) บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัด อบต.อบต.คูริง มีไม่เพียงพอต่อการกิจ/ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน โดยแต่ละรายรับผิดชอบงานไม่น้อยกว่า ๒ งาน</p> <p>(๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.คูริง หลังรับโอนบุคคลดังกล่าว ไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p>

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	รายละเอียด เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ
๓	<p>การดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p> <p>(มติ ก.อบต.จ. ลำดับที่ ๑๙)</p>	<p>- การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา</p> <p>- หากไม่ได้ผลตามข้างต้น สามารถสรรหาโดยการรับโอนในตำแหน่งและประเภทเดียวกัน ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด โดยดำเนินการ</p> <p>(๑) การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด</p> <p>(๒) การทำความตกลงกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) การออกคำสั่งรับโอนสายงานผู้บริหารตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว</p>	<p>อบต.คุริง มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ โดยเป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่ ๕ มี.ค.๖๑ จึงมีเหตุจำเป็นที่ต้องดำเนินการสรรหา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กร ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่</p>
๔	<p>(๑) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู/ชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>(๒) การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานครู/ลูกจ้างประจำ</p> <p>(๓) การขออนุญาตไปราชการ</p> <p>(๔) การดำเนินการทางวินัย</p> <p>(๕) การลาออกจากราชการ</p> <p>(๖) การลา</p> <p>(๗) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(มติ ก.อบต.จ. ลำดับที่ ๔ - ๑๐)</p>	<p>(๑) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู/ชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ชั้นค่าจ้าง</p> <p>- การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ชั้นค่าจ้าง</p> <p>(๒) การบริหารและการปฏิบัติงาน</p> <p>- การออกคำสั่งการรักษาราชการแทน</p> <p>- การออกคำสั่งการรักษาราชการในตำแหน่ง</p> <p>- การออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่</p> <p>(๓) การขออนุญาตไปราชการ</p> <p>- การออกคำสั่งให้ไปราชการ</p> <p>(๔) การดำเนินการทางวินัย</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>- การสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>(๕) การลาออกจากราชการ</p> <p>- การขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด</p> <p>- การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการ</p> <p>- การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกจากราชการ</p> <p>- การออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ</p> <p>ส่วนตัว,ลาป่วย,ลาคลอดบุตร เป็นต้น</p>	<p>ตามที่ ก.อบต.จ.ชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๖๒ ได้เห็นชอบในหลักการให้ปลัด อบต.คุริง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.คุริง ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด เช่น เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน, การเลื่อนระดับ, ประโยชน์ตอบแทนอื่น, การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล, การขออนุญาตไปราชการ, การดำเนินการทางวินัย, การลาออกจากราชการ, การลา เป็นต้น ทั้งนี้ อบต.คุริง มีอัตรากำลังพนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ครู คศ. ๑ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ทั้ง ๒ อัตราที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องขอใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งพนักงานครูและลูกจ้างประจำ เป็นการเฉพาะราย</p>

ที่	เรื่องที่ขอความเห็นชอบ	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น	รายละเอียด เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ
		(๖) การลา - การอนุมัติการลา เช่น ลาพักผ่อน, ลากิจ (๗) การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน - การดำเนินการประเมิน - การประกาศผลการประเมิน ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องดังกล่าว	

๒.๒ ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นตามเสนอ

ยกเว้น การโอน - การรับโอน ให้นำเข้าที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๓. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ