



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ขพ ๗๒๐๐๑/๓๑๕

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น พร้อมทั้งงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวจาร์ณี บุญมี  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....  
.....  
.....



(นางนัสนรรณ มีเมตตา)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....  
.....  
.....



(นายธงชัย ยุติมิตร)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....  
.....  
.....



(นายสุรเชษฐ์ เทยสวี่)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>- ปรับปรุงโครงสร้าง อัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับ ภารกิจ</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนให้มี กรอบอัตราค่าจ้างและการ บริหารอัตราค่าจ้างที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร</p>	<p>อัตราค่าจ้างสอดคล้องกับ ปริมาณงานและภารกิจของ องค์กรการใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลเป็นไป ตามระเบียบกฎหมายที่ กำหนด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดชุมพรเพื่อปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลฯ ได้ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลฯ ที่ ๓๙๗/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (กรณีมีนครองตำแหน่ง) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ อำเภอเสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีบุคลากรได้รับการบรรจุแต่งตั้งทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้มีคำสั่งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ ที่ ๔๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
 ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตราช้วน้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้มีคำสั่งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขา ทะลุที่ ๔๗๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ ได้ดำเนินการแล้ว เสร็จในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ต.ม.ป.ร.๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ฯ	ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จในช่วง ๖ เดือนแรก ดังนี้ ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ ราย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน	ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี	มีการจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- การประกาศนโยบายงดรับของขวัญ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ต้องไม่รับของขวัญ/ไม่ให้ของขวัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกขององค์กร	จำนวนครั้งในการรับ/ให้ของขวัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกขององค์กร	ไม่มี	มีประกาศนโยบายงดให้ของขวัญของขวัญ ได้ดำเนินการแล้ว	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
๕. การสรรหาคณะคัดคนเก่ง	เพื่อให้การสรรหาบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง	บุคลากรที่ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มี	มีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีประกาศรับสมัครบุคคล และมีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซึ่งมีการดำเนินการดังนี้ ๑. ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ที่ ๔๕๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๓. ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. ออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ที่ ๔๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ที่ ๔๗๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>เป็นการสรรหาบุคคลผู้มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖. การพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาความรู้และ ทักษะให้แก่บุคลากรใน องค์กร ได้ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาทะเล ได้เข้ารับ การอบรมในหลักสูตรที่ สอดคล้องตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑๘,๑๕๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้อนุญาตให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่ม ทักษะในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. นางสาวรุ้งทิพย์ เรืองทอง ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ๒. นางสาววิลาวรรณ โสมสุข ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษานโยบายการ เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อม ราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวาติกัน ซิตี้ อ.เมือง จ. สุพรรณบุรี	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ อำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑๖,๕๐๐	<p>๓. นายเสกสิทธิ์ คำไพฑูริย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า” รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ จ.ประจวบคีรีขันธ์</p> <p>๔. นางสาวเบญจมาภรณ์ ยังสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกบัญชีภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงานบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัด” ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมรกตทวิน อ.เมือง จ.ชุมพร</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก  
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ อำเภอเสวี จังหวัดชุมพร

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตนดำรงตำแหน่งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุมีความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน	ไม่มี	มีการจัดสภาพแวดล้อมของที่ทำงานอย่างเหมาะสม มีความสะอาด มีแสงสว่างเพียงพอ มีการจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีการยกย่องชมเชยบุคลากรซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานการในระดับดีเด่น เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากร รายอื่นขององค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.  งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
- การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน			ไม่มี	มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในช่วงเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการระดับชำนาญงาน โดยได้มีการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ และอยู่ระหว่างความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.