

ที่ ขพ ๐๐๒๑.๒/018927



ศาลากลางจังหวัดชุมพร  
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงาน นิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดชุมพร เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ อัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า คุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบูรธาธีร์ รักชาติเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร ๐-๗๗๕๐-๒๔๘๗ ต่อ ๑๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.อบต.จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมือง

ข. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๓ สายงานคือ สายงานวิชาการสุขภาพบาล และสายงานการพยาบาลวิชาชีพ และสายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

ค. กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือสายงานนิติการ

ง. กลุ่มอื่นที่ ก.อบต.กำหนด

/ให้กำหนด...

ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนาให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่มีลักษณะประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ๓-๕/๖ ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำถึง ๓ ปีให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๓-๕/๖ หรือระดับ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๗ ว/วช หรือระดับ ๘ ว/วช ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างจะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกระดับควบขั้นสูงได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลง ไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้ห้องปฏิบัติการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค  
ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก /กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ  
ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและ

คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว

เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น โดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ ว/วช หรือระดับ ๘ ว/วช ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ ระดับ ๘

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ซึ่งขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากการมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงานและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ตรวจสอบการวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงเหตุผลว่าเหตุใดผู้ได้บังคับบัญชา จึงมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบสูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระบวนขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงาน ต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๗ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการต้นสังกัด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

๗.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๘ จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องโดยมีเลขานุการ อ.ก.อบต. โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๗.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

๗.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ 8 จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

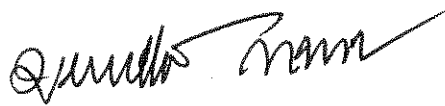
ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมิน ผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้น และออกคำสั่งแต่งตั้งผู้หนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๙ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายนุราธิร์ รักชาติเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม  
สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้  
สอดคล้องกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) และการปรับอัตราค่าจ้าง  
และการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อ  
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.  
รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม  
๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม  
๒๕๕๗ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ  
การศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง การให้ลูกจ้าง  
ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่  
ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็น  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็น  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๒ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่  
๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็น  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้

/ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำ...

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่า คุณภูตินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๔ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมูราธิร์ รักชาติเจริญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร