



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ขพ ๗๒๐๐๑/ ๖๕๗

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีการประเมิน ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวกสิกา เพชรสร)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ได้พิจารณาแล้ว (✓) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบเพราะ.....

(นางนัสนวรรณ มีเมตตา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นของ....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ได้พิจารณาแล้ว ( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบเพราะ.....



นายธงชัย ยุติมิตร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลลู

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุมัติ

ได้พิจารณาแล้ว (✓) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติเพราะ.....



(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

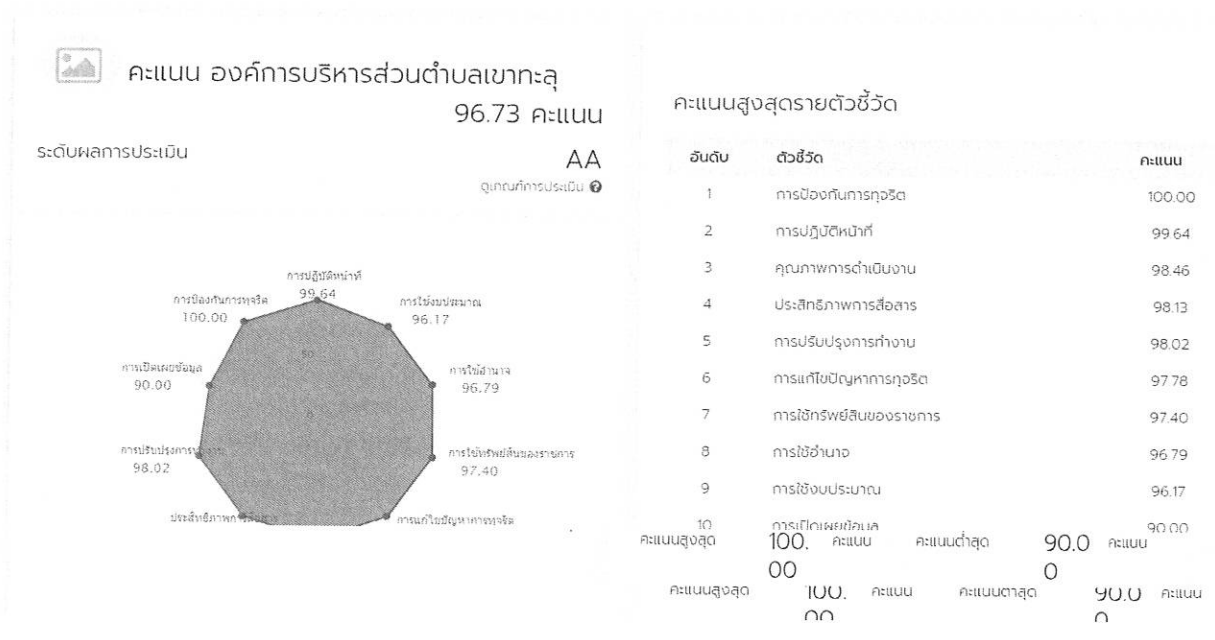
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลลู

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

### ๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล: ๙๖.๗๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA



### ๒.การเปรียบเทียบผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดประจำปี ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล มีดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๔	คะแนน ปี ๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๙	๙๙.๖๔	ลดลง ๐.๑๕
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๓	๙๖.๑๗	ลดลง ๒.๘๖
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๕๓	๙๖.๗๙	ลดลง ๒.๗๔
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๓	๙๗.๔๐	ลดลง ๑.๗๕
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๒	๙๗.๗๘	ลดลง ๑.๗๔
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๐	๙๘.๔๖	เพิ่มขึ้น ๑๑.๖๖
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๙๙	๙๘.๑๓	เพิ่มขึ้น ๙.๑๔
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๖๐	๙๘.๐๒	เพิ่มขึ้น ๒๔.๔๒
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	๙๐.๐๐	ลดลง ๗.๑๔
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม

/๓.ข้อเสนอแนะ....

### ๓. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ระดับ AA : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๗๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ ทั้งนี้ จากผลการประเมิน พบว่า มีบุคลากรภายในหน่วยงานสะท้อนข้อมูล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และด้านการปรับปรุงการทำงาน ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสมบูรณ์ในการให้บริการประชาชนยิ่งขึ้น ผู้ตรวจขอแนะนำให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินการ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต่อการประเมินในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

/ทั้งนี้ สามารถ.....

ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้ หากหน่วยงานดำเนินการในลักษณะการเปิดเผยข้อมูลกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ ฯลฯ แนะนำให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสับสน อีกทั้งหน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

**๔.จุดแข็ง:** ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ หรือได้คะแนนเต็ม มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๖.๘๐ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๔๖

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๘.๙๙ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๑๓

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๗๓.๖๐ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๐๒

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๑๐๐ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐

**๕.จุดอ่อน:** ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลงจากปี ๒๕๖๔ มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๗๙ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๙.๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๐๓ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๖.๑๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๕๓ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๖.๗๙

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๕๓ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๙.๕๒ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๗๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การประเมินประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๗.๑๔ / การประเมินประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๐.๐๐

๖.ประเด็นที่.....

๖.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

ในประเด็นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จะพิจารณาจากคะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๙๕ ซึ่งจากการวิเคราะห์พบประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานชาวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li><li>-การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li><li>-การพัฒนาบุคลากร</li><li>-การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li><li>-การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li></ul> <p>ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลดำเนินการในลักษณะการเปิดเผยข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ฯลฯ แนะนำให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสับสน</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปีพ.ศ.๒๕๖๕ โดยหากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p>

๗.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ข้อ ๗ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๘๘.๙๗ ซึ่งถือว่าเป็นตัวชี้วัด <u>ข้อย่อย</u> ที่ได้คะแนนต่ำสุด	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

จากการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้คะแนน ๘๖.๗๓ อยู่ระดับ AA องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม AA ต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลมีการกำหนดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตต่างๆ ดังต่อไปนี้

/จากการวิเคราะห์.....

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ดังนี้  
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการและการรายงาน ผล	ผู้รับผิดชอบ
การวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT ) ข้อ ๗ การ รับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ของ หน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด มี คะแนน ๘๘.๙๗ ซึ่งถือว่าเป็น ตัวชี้วัด <u>ข้อ</u> ย่อยที่ ได้คะแนนต่ำสุด	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ บ อ ร ี ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑) มีการตรวจสอบและติดตามวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยวิธีการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ ( Line, Facebook) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	สำนัก ปลัด อบต. เขาทะเล

/ตัวชี้วัดที่.....



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการและ การรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงดำเนินการให้ปรับปรุงหัวข้อ O๒๖ รายงานแสดงผลการบริหารและพัฒนา <u>ทรัพยากรบุคคล</u> มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยหากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p> <p>๒.ประสานผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแบบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด</p>		บุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.เขาทะเล	