

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

.....

ด้านที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ขพ ๗๒๐๐๑/๘๗๐

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ โดยได้กำหนดหลักสูตร การพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ได้รับกรพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่กำหนดไว้ งานกร.เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จรรยาณี
(นางสาวจรรยาณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางนัสนวรรณ มีเมตตา)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธงชัย ยุติมิตร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ด้านการสรรหา
	๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ สำนักปลัด อบต. ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองช่าง ๒. ตำแหน่ง พนง.จตมาตรวัดน้ำ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	
๒	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๔ ราย	-	๓๖๐,๐๐๐ บาท	๑๔๓,๖๖๕ บาท	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ด้านการพัฒนา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลสาบ อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) ๑ มี.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ด้านการอ้างรักษาไว้และแรงจูงใจ
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- รับรองข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ 	-	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>แต่งตั้งปีละครั้ง ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน 	-	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ประเมินผลครั้งที่ ๑</p> <p>๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ประเมินผลครั้งที่ ๒</p> <p>๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>เลื่อนขั้นครั้งที่ ๑</p> <p>๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น 	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศปีละ ๑ ครั้ง	<p>ภายในวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค.</p> <p>๒๕๖๖</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินแล้วเสร็จ	ไม่สำเร็จ ดำเนินการได้				
๔	๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง และคำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาตรวสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๓	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๖	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	
๘	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๓	๒	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๑๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คณงาน	-	๕	๑	
๒	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	อันดับ/ วิทยฐานะ	กรอบ อัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	ครู	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓	๑	
๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	
รวม			๕๐	๓๘	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม ทรัพย์สิน และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทาลัยมหาสารคาม	๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวาติซิตี้ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	นางสาววิลาวัณย์ โสมสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นางสาวปรารถนา รัตนวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	๑๗,๖๔๔ บาท	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๒ คน
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม ทรัพย์สิน และการปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e - LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทาลัยมหาสารคาม	๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวาติซิตี้ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	นางสาวเบญจมาภรณ์ ยิ่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘,๘๒๒	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการ บันทึกบัญชีภาคครัวรั สำหรับผู้ปฏิบัติงานบัญชีของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ภายใต้สังกัด”	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทาลัยบุรีรัมย์	๒ - ๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมรกตพิน อ.เมือง จ.ชุมพร	นางสาวเบญจมาภรณ์ ยิ่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕,๙๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานดับเพลิงชั้น ก้าวหน้า รุ่นที่ ๑”	ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เขต ๔	๖ - ๑๗ ก.พ. - ๑๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เขต ๔ จ.ประจวบคีรีขันธ์	นายเสกสิทธิ์ คำไทรย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๕๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแผน ที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	นางสาวรุ่งทิพย์ เรืองทอง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘,๑๕๕	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมล่องบัวช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางสาวอรุณวรรณ แทนจะโป๊ะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๒,๔๒๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร "การปฏิบัติงานในระบบ e-GP ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติ) วิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e - idding/วิธีคัดเลือก การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SMEs และ Mit) และหนังสือเวียน ว ๕๖ ว ๑๒๕ และ ว ๑๒๘"	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๑ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์พลาซ่า อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นางสาวชิตชนก เคียนปั้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ นางสาวปฐมภาวดี สอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๙,๙๔๔	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๒ คน
๘	หลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓"	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ ก.ค. - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.ัญบุรี จ.ปทุมธานี	นางสาวจุฑามาศ ชัยชนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๒๒,๐๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๐	การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ในการช่วยเหลือประชาชนตามกฎหมาย และการนำเสนอผลงานการประชาสัมพันธ์ในยุครัฐดิจิทัล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนคร	๒๘ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดารา อ.เมือง จ.ภูเก็ต	นางสุพิศชญา พงษ์สถิตย์ ตำแหน่ง รองนายก อบต.เขาทะเล นายอนุวัฒน์ เมฆสวี่ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นางนงลักษณ์ รอดคำพุย ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นายเรืองเดช ไตพูนพิน ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นายกิติศักดิ์ ทองนอก ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล	๒๒,๒๘๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๕ คน

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการพัฒนาตนเอง และขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้มีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านการบริหารงานบุคคล ผ่านแผ่นพับ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น
- สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในแต่ละสายงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวจารุณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางนัสวรรณ มีเมตตา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายธชัย ยุติมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายสุรเชษฐ์ ไทยสัวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพะลือ อำเภอสีวิ จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สำเร็จ ดำเนินการได้				
๑	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ	- ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๖๕ - บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕	- -	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	ด้านการสรรหา
๒	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ <u>สำนักปลัด อบต.</u> ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก <u>กองช่าง</u> ๒. ตำแหน่ง พนง.จตมาตรวัดน้ำ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๕	
๒	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๔ ราย	-	๓๖๐,๐๐๐ บาท	๑๔๓,๖๖๕ บาท	๑ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ด้านการพัฒนา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Delvelopment Plan : IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ก.ย. ๖๖	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑.ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) ๑ มี.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ด้านการชี้แจง รักษาไว้และ แรงจูงใจ
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- รับรองข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละครั้ง ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลาครั้งที่ ๑ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ประเมินผลาครั้งที่ ๒ ๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	เลื่อนขั้นครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินแล้วเสร็จ	ไม่สำเร็จ ดำเนินการได้				
๔	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- บุคลากรทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง และคำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาตรวสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๓	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๖	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	
๘	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๓	๒	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๑๑	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงาน	-	๕	๑	
๒	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	อันดับ/ วิทยฐานะ	กรอบ อัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	ครู	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓	๑	
๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	
รวม			๕๐	๓๘	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม ทรัพย์สิน และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมาลีฮิลล์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	นางสาววิลาวรรณ โสมสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นางสาวปรารถนา รัตนวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	๑๗,๖๔๔ บาท	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๒ คน
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม ทรัพย์สิน และการปิดบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e - LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๓	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมาลีฮิลล์ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี	นางสาวเบญจมาภรณ์ ยิ่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘,๘๒๒	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการ บันทึกบัญชีภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานบัญชีของ องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ภายใต้สังกัด”	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบุรีรัมย์	๒ - ๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรক্তทิวิน อ.เมือง จ.ชุมพร	นางสาวเบญจมาภรณ์ ยิ่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕,๙๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานดับเพลิงชั้น ก้าวหน้า รุ่นที่ ๑”	ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เขต ๔	๖ - ๑๗ ก.พ. - ๑๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เขต ๔ จ.ประจวบคีรีขันธ์	นายเสกสิทธิ์ คำไทรย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๕๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานแผน ที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	นางสาวรุ่งทิพย์ เรืองทอง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘,๑๕๕	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้งบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาวชิราลงกู	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลอมองบิช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	นางสาวอรพรรณ แทนจระโษะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๒,๕๒๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน
๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร "การปฏิบัติงานในระบบ e-GP ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติ) วิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e - idding/วิธีคัดเลือก การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SMEs และ Mit) และหนังสือเวียน ว ๕๖ ว ๑๒๕ และ ว ๑๒๘"	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาวชิราลงกู	๒๑ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์พลาซ่า อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นางสาวจิตชนก เคียนบัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ นางสาวปฐมภาวดี สอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๙,๙๔๔	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๒ คน
๘	หลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓"	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ ก.ค. - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.ฉะเชิงเทรา จ.ปทุมธานี	นางสาวจุฑามาศ ชัยชนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๒๒,๐๐๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑ คน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัด อบรม/ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาและสถานที่ การอบรม/ประชุม/ สัมมนา	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวน (คน)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๐	การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ในการช่วยเหลือ ประชาชนตามกฎหมาย และการนำเสนอ ผลงานการประชาสัมพัธ์เป็นยุคดิจิทัล	มหาวิทยาลัยราชภัฏนคร	๒๘ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดารา อ.เมือง จ.ภูเก็ต	นางสุพิศชญา พงษ์สถิตย์ ตำแหน่ง รองนายก อบต.เขาทะเล นายอนุวัฒน์ เมฆสวี่ ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นางนงลักษณ์ รอดคำทุย ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นายเรืองเดช โตพูนพิน ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล นายกิตติศักดิ์ ทองนอก ตำแหน่ง สมาชิกสภา อบต.เขาทะเล	๒๒,๒๘๐	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๕ คน

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความสำคัญในเรื่องราวการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการพัฒนาตนเอง และขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๒. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้มีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านการบริหารงานบุคคล ผ่านแผนพับ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น
๒. สร้างความเข้าใจในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในแต่ละสายงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวจารุณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางนัสวรรณ มิเมตตา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายธงชัย ยุติมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล