

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การสร้าง ฐานความ คิดการ แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ ส่วนรวม	๑.สร้างฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม ในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔	๑.มีคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๒.ในการประชุมประจำเดือน มีการชี้แจงแนวทางปฏิบัติใน การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมี บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาทะเลเข้าร่วม ประชุมทุกคน	หากมีบุคลากร มาบรรจุ/โอน/ ย้ายเข้ามาใหม่ ควรให้สำนัก ปลัด แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่างๆ ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลเขาทะเล

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การปรับปรุง ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารโดย นำเทคโนโลยีมาใช้ ในการเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔	มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องการดำเนินงานของ หน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ	ควรมีการ พัฒนาปรับปรุง เพิ่มเติมการ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การสร้างฐาน ปรับปรุงการ ให้บริการ	๑.ปรับปรุงการ ให้บริการโดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ใน การดำเนินงาน ๒.จัดคู่มือเกี่ยวกับ แนวทางการให้ บริการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔	๑.มีคู่มือเกี่ยวกับ แนวทาง การให้บริการ ๒.มีการนำเทคโนโลยี มาปรับใช้ในการให้ บริการ	ควรมีการเผยแพร่ คู่มือเกี่ยวกับแนว ทางการให้บริการแก่ ประชาชนรับทราบ มากยิ่งขึ้น

๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด	ต.ค ๖๓	มีการเผยแพร่รายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓	ให้มีการเผยแพร่ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี ทุกๆปี
คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติ งานอย่าง ชัดเจน	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	หากมีบุคลากรมาบรรจุ/ โอน/ย้ายเข้ามาใหม่ ควรแจ้งให้บุคลากรมา บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาใหม่ ทราบ
E-Service	จัดทำ ระบบ E- Service ใน เว็บไซต์	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีระบบ E-Service ในเว็บไซต์	ควรเพิ่มเติมระบบ E-Service ในหลายๆ ด้าน
รายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	รายงานสรุป รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓	กองคลัง	ต.ค ๖๓	มีการเผยแพร่รายงาน สรุปรายละเอียดการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓	ควรเผยแพร่รายงาน สรุปรายละเอียดการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ทุกปี
รายงานผล การจัดซื้อจัด จ้างหรือการ จัดหาพัสดุ ประจำปี	จัดทำและเผยแพร่ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๓	กองคลัง	ต.ค ๖๓	มีการเผยแพร่รายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๓	ควรเผยแพร่รายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีทุกปี

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดทำและเผยแพร่ นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับ ในหน่วยในปี ๖๔	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่ นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับใน หน่วยในปี ๖๔	ควรเผยแพร่ นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับใน หน่วยงานในทุกๆปี
การดำเนิน การตาม นโยบายการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดทำและเผยแพร่ การดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่ การ ดำเนินการตาม นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	ควรเผยแพร่ การ ดำเนินการตาม นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลใน เว็บไซต์เป็นประจำ ทุกปี
หลักเกณฑ์ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	จัดทำและเผยแพร่ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ ใช้บังคับในหน่วย ในปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์การ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับ	ควรเผยแพร่ หลัก เกณฑ์การ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลที่ใช้บังคับใน แต่ละปีบนเว็บไซต์ อบต.
รายงานผล การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ประจำปี	จัดทำและเผยแพร่ รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่ รายงาน ผลการ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปี ๒๕๖๓	ควรเผยแพร่ รายงาน ผลการ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปีใน ทุก ปีบนเว็บไซต์ อบต.
แนวปฏิบัติ การจัดการ เรื่องร้อง เรียนการ ทุจริต	จัดทำและเผยแพร่ แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีการเผยแพร่ แนว ปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	ควรเผยแพร่ แนว ปฏิบัติการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์ อบต.
ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน การทุจริต ประจำปี	จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ และ ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ และ ๖ เดือนแรกของ ปี ๒๕๖๔	ควรจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปีใน ทุกๆปี

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การเปิด โอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	ส่งเสริมการเปิด โอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินงาน ตามภารกิจ	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	เผยแพร่การส่งเสริมการ เปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการ ดำเนินงานตามภารกิจ	ควรส่งเสริมการเปิด โอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียใน การดำเนินงานตาม ภารกิจให้มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
รายงานผล การดำเนิน การป้องกัน การทุจริต ประจำปี	จัดทำและเผยแพร่รายละเอียด ผลการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	เผยแพร่รายละเอียดผล การดำเนินงานป้องกัน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	ควรเผยแพร่ รายละเอียดผลการ ดำเนินงานป้องกัน การทุจริตประจำปี ในทุกๆปี
มาตรการ ส่งเสริมคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	จัดทำและเผยแพร่การวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	เผยแพร่การวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๓	ควรวิเคราะห์ผล การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในทุกๆปี
การดำเนิน การตาม มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	แสดงผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการเพื่อ ส่งเสริม ITA	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ก.ย.๖๔	มีรายละเอียดแสดงผล การดำเนินงานตาม มาตรการเพื่อส่งเสริม ITA	ควรดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสและแสดงผล การดำเนินงาน ตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริม ITA



(นายพนม เพชรจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



(นายวิโรจน์ แก้วเจีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



(นางนันทวรรณ มีเมตตา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นางจันทรา บุญสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายธงชัย ยุติมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง