



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ขพ ๗๒๐๐๑/๗๙๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ขออนุมัติออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ขออนุมัติจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. พิจารณานักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ พร้อมมอบประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ราย


(นางสาวจาร์ณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

.....



(นางนัสนวรรณ มีเมตตา)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....

.....

.....



(นายธงชัย ยุติมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

.....

.....

.....



(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ๕๒๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลังกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.เขาทะลุ
ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน

๓.๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑. เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดสำนักปลัด อบต. กองคลัง และกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เคยเป็นผู้เคย....

- (๔) ไม่เป็นผู้เคยลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
 - ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ สำนัก/กองละ ๑ ราย
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล


จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ

๑๒. ผู้เขียนและเสนอโครงการ :

(ลงชื่อ)นางสาว..... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจารุณี บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคล


๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางนัสนวรรณ มีเมตตา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาทะเล

๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายธงชัย ยุติมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นาสุรเชษฐ์ ไทยสวี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
เรื่อง หลักเกณฑ์การวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีทางอาญาในศาลแล้วแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย จนมีผลปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และประชาชนอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการกอง/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการ ฯ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ จากจำนวนรายชื่อที่ได้การเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมใน
การปฏิบัติราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล