



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๗ ลงวันที่
๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหาร
ส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เจ้าหน้าที่แต่ละ
ตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่
เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่ง
มีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการ
ประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๑๑ ตั้งอยู่ห่างจาก
ตัวอำเภอสวี ประมาณ ๓๕ กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมืองจังหวัดชุมพร ประมาณ ๖๗ กิโลเมตร ใน
บางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน - พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้
บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วน
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมในการ
รับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ ของพนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการ
มาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ข้อ ๒๐๗ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕
(และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบล
เขาทะเล จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างในแต่ละรอบการประเมินจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

๒.๔ มาทำงานสาย

(๑) พนักงานส่วนตำบล

เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

(๒) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เลื่อนเงินเดือน ๑.๒๑-๒.๐๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือน ๒.๐๑-๒.๘๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

เลื่อนเงินเดือน ๒.๘๑-๖.๐๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ

เลื่อนค่าตอบแทน ๑.๒๑-๒.๐๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

เลื่อนค่าตอบแทน ๒.๐๑-๒.๘๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

เลื่อนค่าตอบแทน ๒.๘๑-๖.๐๐% มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง


๒.๕ ไม่มีการลาใดๆ ในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ (หากลาป่วยต้องมีใบรับรองแพทย์ประกอบการลาตามระเบียบกำหนด)

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามิใช่เหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุและข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุรเชษฐ์ ไทยสวี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ